



**JETZT
INFORMIEREN**

Arbeits-, Organisationspsychologie & HR Management

Master (CE) | Berufsbegleitend

Folgen Sie uns





Bernd Stuppacher, MSc

XXXL Digital

Teamlead HR Business Partner

eCommerce

Absolvent

„Der Lehrgang gibt einen einzigartigen und fast tagesaktuellen Einblick in die praxisrelevanten HR-Themengebiete. Die Kombination aus Wirtschaft und Arbeits- und Organisationspsychologie erlaubt den Teilnehmer:innen dabei einerseits ein sofort anwendbares Basiswissen für die Praxis, andererseits eine beliebige Vertiefung in berufliche Schwerpunkte und/oder neue Standbeine.“



Liebe:r Interessent:in,

wir freuen uns, dass Sie sich für den Master-Studiengang Arbeits-, Organisationspsychologie und HR Management interessieren. Mit dieser Broschüre wollen wir Ihnen einen umfassenden Einblick in die Inhalte, die Karrieremöglichkeiten und die Struktur unseres Studiengangs geben, um Sie bei Ihrer Entscheidung bestmöglich zu unterstützen.

Die Bedürfnisse von Arbeitnehmer:innen und Arbeitgeber:innen haben sich fundamental verändert – der Mensch ist nicht länger nur eine Ressource, sondern steht im Mittelpunkt als Schlüssel zum Erfolg eines Unternehmens. Arbeitgeber:innen, die diesen Wandel erkennen und gestalten, profitieren von einer höheren Mitarbeiter:innenbindung und prägen die Zukunft der Arbeitswelt maßgeblich mit.

Wir bereiten Sie darauf vor, als HR-Manager:in ein ganzheitliches Verständnis für den Menschen im Mittelpunkt einer Organisation Humankapital zu entwickeln, das die Anforderungen von heute und morgen berücksichtigt. In unserem Programm lernen Sie nicht nur die theoretischen Grundlagen, sondern auch die praktischen Fertigkeiten, um menschenzentrierte Strategien erfolgreich umzusetzen. Die Förderung einer positiven Unternehmenskultur gehört auch zu unserem Lehrprogramm.

Wir wissen, dass die Vereinbarkeit von Studium, Beruf und privaten Verpflichtungen eine zentrale Rolle spielt. Daher bieten wir Ihnen ein flexibles Studienmodell, das es Ihnen ermöglicht, Ihre akademische und berufliche Laufbahn nahtlos zu kombinieren. Zudem informieren wir Sie umfassend über die verschiedenen Fördermöglichkeiten, um Ihre Weiterbildung finanziell zu unterstützen.

Als zukünftige:r Absolvent:in sind Sie damit optimal für führende HR-Positionen oder Expert:innenaufgaben innerhalb des modernen People Managements vorbereitet, welches den Menschen als Herzstück jedes erfolgreichen Managements darstellt.



Mag.^a Barbara Lischka MSc

Leitung Hochschullehrgänge Präsenz

Arbeits-, Organisationspsychologie und HR-Management

Master | Berufsbegleitend

Was Sie im Studium erwartet

Die Absolvent:innen des Hochschullehrganges verfügen über relevantes Fachwissen bezüglich der Arbeits- und Organisationspsychologie, das sie dazu befähigt, psychologische Phänomene in Organisations- und Arbeitszusammenhängen zu analysieren, zu interpretieren und zu bewerten. Die Absolvent:innen sind in der Lage:

- Methoden der Arbeits- & Organisationspsychologie in der täglichen HR Arbeit praktisch anzuwenden
- HR Instrumente zu analysieren und unter organisationspsychologischen Aspekten neu zu entwickeln
- Organisationsentwicklung als Veränderungsansatz in den eigenen beruflichen Kontext einzuordnen
- Wesentliche Trend des People Managements anzuwenden und zu implementieren
- Ansätze einer digitalen Organisationsentwicklung umzusetzen
- Methoden und Kennzahlen des strategischen People & Culture Managements anzuwenden
- wesentliche Prozesse und Werkzeuge der Personalentwicklung im Unternehmenskontext anzuwenden
- Wichtige arbeitsrechtliche Fragestellungen selbständig zu beantworten und komplexere Fragestellungen in Zusammenarbeit mit Expert:innen zu bearbeiten

Für wen das Studium interessant ist

Für folgende Personen ist der Studiengang Arbeits-, Organisationspsychologie und HR Management interessant:

- Absolvent:innen einschlägiger Studienrichtungen, die eine Höherqualifizierung durch eine interdisziplinäre, praxisorientierte Weiterbildung erwerben möchten
- Mitarbeiter:innen und Nachwuchsführungskräfte, die sich auf führende Rollen in der Organisations- und Personalentwicklung oder als HR Business Partner:innen vorbereiten
- Psycholog:innen
- Unternehmensberater:innen in selbstständiger Tätigkeit
- Führungskräfte, Entscheidungsträger:innen, Unternehmer:innen aus unterschiedlichen Bereichen, die unternehmerische Verantwortung übernehmen wollen

Highlights



Kombination von Arbeits- und Organisationspsychologie mit betriebswirtschaftlichen und rechtlichen Kompetenzen



Menschenzentrierte Herangehensweise im People Management



Qualifikation zur erfolgreichen Begleitung von Veränderungs- und Strategieprozessen



Curriculum

1. SEMESTER

LV-Bezeichnung	LV-Typ	Modul	ECTS
Arbeits- und Organisationspsychologie	ILV	AOW Psychologie I	4
Sozial- und Wirtschaftspsychologie	PS		4
Trends im People Management	UE	Organisations- und Personalentwicklung I	4
Grundlagen der Organisationsentwicklung	UE		3
Entwicklungen der modernen Wirtschafts- & Arbeitswelt	UE	Schwerpunkthemen Wirtschaft und Recht	3
Grundbegriffe des österreichischen Arbeitsrechts	VO		3
Selbsterfahrung und Reflexion, Teil I	UE*	Methoden und Reflexion	1
Kommunikationspsychologie & Gesprächsführung	UE*		2
Methodenwerkstatt I: Quantitative Methoden	VO	Wissenschaftliche Methoden	2
Wissenschaftliche Schreibwerkstatt	UE*		2
Projektmanagement	PS	Unternehmensführung, Planungsprozesse	2
Summe der ECTS			30

2. SEMESTER

LV-Bezeichnung	LV-Typ	Modul	ECTS
Recht & BWL in der Arbeits- & Organisationspsychologie	UE	AOW Psychologie II	2
Methoden, Techniken und Theorien der Arbeits- & Organisationspsychologie	UE		2
Arbeits- & Organisationspsychologische Vertiefung	PS		3
Strategisches People & Culture Management	VO	Strategische Organisationsund Personalentwicklung	3
Organisationsdiagnostik & Intervention	PS		3
Consulting in der unternehmerischen Praxis	PS	Interdisziplinäres Praxismodul I	4
Transformationsmanagement	PS		4
Selbsterfahrung und Reflexion, Teil II	UE*	Methoden und Reflexion	1
Methodenwerkstatt II: Qualitative Methoden	UE*	Wissenschaftliche Methoden	2
Strategische & Operative Unternehmensführung	ILV	Unternehmensführung, Planungsprozesse	3
Dispositionserstellung	UE*	Masterarbeit und Masterprüfung	3
Summe der ECTS			30

3. SEMESTER

LV-Bezeichnung	LV-Typ	Modul	ECTS
Corporate Culture & Leadership	ILV	Strategische Organisationsund Personalentwicklung	3
Performance Management Case Study Business Development	ILV PS	Interdisziplinäres Praxismodul II	3 4
Moderne Tools der Organisationsberatung	UE	Methoden und Reflexion	2
Methodenwerkstatt Masterarbeit Masterarbeit Masterprüfung	UE*	Masterarbeit und Masterprüfung	2 10 6
Summe der ECTS			30

VO: Vorlesung | ILV: Integrierte Lehrveranstaltung | UE: Übung | UE*: Übung mit geringem Prüfungsaufwand | SE: Seminar | PS: Projektseminar





Studieren am EEC

Wenn Sie die Zugangsvoraussetzungen für den Master-Studiengang erfüllen, steht Ihrer Bewerbung nichts mehr im Weg:

- facheinschlägiger* Bachelorabschluss mit mind. 180 ECTS **oder**
- Abschluss eines anderen fachlich* in Frage kommenden Studiums mind. desselben hochschulischen Bildungsniveaus an einer anerkannten inländischen oder ausländischen Bildungseinrichtung

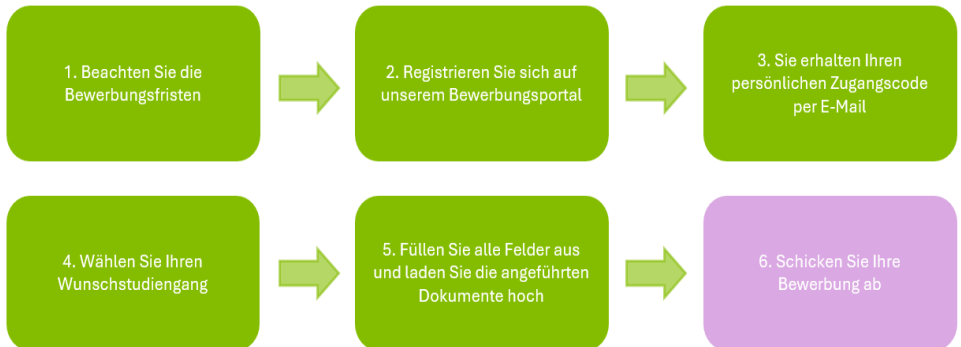
und

- eine bei Studienbeginn nachgewiesene Berufserfahrung von mind. 2 Jahren und
- Englisch CEFR Niveau B2 und
- für Personen mit nichtdeutscher Muttersprache Deutsch CEFR Niveau C1 und
- Abgabe eines Motivationsschreibens inkl. Lebenslauf

* Als Facheinschlägige bzw. als fachlich in Frage kommende Studien gelten (sind jedoch nicht beschränkt auf):

- Sozial- und wirtschaftswissenschaftliche Studien
- Geisteswissenschaftliche Studien
- Rechtswissenschaftliche Studien
- Gesundheitswissenschaftliche Studien

Ihre Bewerbung in 6 Schritten



Nach der Bewerbung – wie geht es weiter

Sobald Ihre Bewerbung überprüft wurde und Sie die Zulassungsvoraussetzungen erfüllen, werden Sie per E-Mail zu einem Aufnahmegespräch eingeladen. Das Gespräch findet online (via MS Teams) mit der Hochschullehrgangsrin Mag.a Barbara Lischka, MSC statt und dauert ca. eine Stunde. Dieser Termin dient in erster Linie dazu, Sie besser kennenzulernen und Ihre Motivation für das Studium näher zu beleuchten. Nach erfolgreicher Absolvierung des Aufnahmegesprächs erfolgt die Zusage durch die FH des BFI Wien EEC GmbH für einen Platz im Hochschullehrgang.

Im Zuge dessen wird Ihnen der Ausbildungsvertrag sowie das Anmeldeformular per E-Mail zugestellt, welche innerhalb einer Frist unterzeichnet an uns zu retournieren sind. Nach Eingang dieser Unterlagen werden Sie als Student:in im Hochschullehrgang eingeschrieben.

**JETZT
BEWERBEN**

Fördermöglichkeiten

Mit Hauptwohnsitz in Wien stehen Ihnen folgende Fördermöglichkeiten zur Verfügung:

Das [Bildungskonto](#) des waff unterstützt Wiener:innen durch finanzielle Förderung für Aus- und Weiterbildungen. Die maximale Förderungssumme wird entsprechend des individuellen Einkommens festgesetzt.

Das waff hält für Wiener:innen noch [weitere Förderungen](#) bereit.

Darüber hinaus finden Sie in der Datenbank [Kursförderungen in Österreich](#) eine Übersicht aller Förderungen.

Schon gewusst: Als Absolvent:in der FH des BFI Wien erhalten Sie einen 10% Preisnachlass auf den Vollpreis.



7 gute Gründe

für ein Studium am Executive Education Center

1 Praxisorientiert

mit Unternehmenspartner:innen und Lektor:innen aus der Wirtschaft

2 Innovativ

mit ausgezeichneter wissenschaftlicher Kompetenz

3 Berufsermöglichend

mit angepassten Studienzeiten und Online-Angeboten

4 Zukunftsorientiert

mit Studienprogrammen am Puls der Zeit

5 International

mit weltweitem Netzwerk

6 Familiär

in kleinen, motivierten Gruppen mit engagierten Lehrenden

7 Standort

mitten im Herzen Wiens, der lebenswertesten Stadt der Welt



Campus Media Quarter Marx

Anreise Öffentliche Verkehrsmittel

U-Bahn: U3 – Station Schlachthausgasse und 15 Minuten Fußweg

S-Bahn: Station St. Marx und 10 Minuten Fußweg

Straßenbahn: 18 – Station Viehmarktgasse und 3 Minuten Fußweg

Autobus: 74A – Station Viehmarktgasse und 3 Minuten Fußweg

Anreise Auto

Zufahrt über Viehmarktgasse bis „Stiertor“ oder direkt über die Litfaßstraße.

Der 3. Bezirk ist von Montag bis Freitag zwischen 9.00 und 22.00 Uhr Kurzparkzone.

Parkmöglichkeiten finden Sie auch in der [Media Quarter Marx Parkgarage](#).

Bleiben wir in Kontakt



Folgen Sie
uns



Arbeits-, Organisationspsychologie & HR Management

Auf einen Blick



ABSCHLUSS

Master of Science (Continuing Education), MSc (CE)



SPRACHE

Deutsch



STUDIENDAUER

3 Semester | 90 ECTS



STUDIENPLÄTZE

25



ELISABETH TOTH, MBA

Koordinatorin des Hochschullehrgangs

elisabeth.toth@fh-vie.ac.at

+43 1 720 12 86 - 921



STANDORT

Campus Media Quarter Marx

1030 Wien



STUDIENZEITEN

Berufsbegleitend: 1. und 2. Semester je 1 Blockwoche (Mo-Sa)

Unterricht in zwei- bis vierwöchigen Intervallen am Freitag von 14:00 bis 21:00 Uhr und an Samstagen von 9:00 bis 17:00 Uhr, fallweise am Donnerstag von 14:00 bis 21:00 Uhr

Blended Learning Einheiten



STUDIENGEBÜHR

EUR 11.500,-

Weiterbildung für alle,
die es wissen wollen.

FH FH
Fachhochschule
des BFI Wien

Executive
Education
Center

Telefon: +43 1 720 12 86
E-Mail: info@fh-vie.ac.at
www.fh-vie.ac.at

Campus Media Quarter Marx
Maria Jacobi Gasse 1
1030 Wien